



# EVALUASI RENCANA STRATEGIS 2015-2019



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA  
TAHUN 2019

## KATA PENGANTAR

Sebagai sebuah perguruan tinggi yang sedang berkembang pesat, UIN Sumatera Utara Medan memerlukan kejelasan arah perkembangan. Rencana Strategis UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019 ini merupakan upaya untuk memberi arah dan peran bagi segenap civitas akademika UIN Sumatera Utara Medan. Secara spesifik renstra ini dimaksudkan untuk: *Pertama* memberikan kejelasan kepada semua civitas akademika UIN Sumatera Utara Medan tentang rencana program kegiatan yang akan direalisasikan pada tahun 2015-2019. *Kedua*, menjadi bagian dari strategi pencapaian tujuan besar UIN Sumatera Utara Medan. *Ketiga*, memposisikan UIN Sumatera Utara Medan sebagai kampus JUARA (Maju dan Sejahtera).

Tentu saja, evaluasi terhadap *Rencana Strategis UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019* harus dilakukan. Mengacu pada Permendagri nomor 54 tahun 2010, evaluasi Renstra ditujukan untuk mengetahui seberapa tingkat capaian kinerja instansi pemerintah dalam 1 tahun menuju 5 tahun (akhir periode), program kerja mana yang telah dilaksanakan, program kerja yang belum terlaksana, faktor penyebab dan factor pendukung pelaksanaan program. Dari hasil evaluasi ini, akan bisa dilihat keberhasilan atau kegagalan dalam mencapai target akhir Renstra dan menjadi dasar penyusunan renstra selanjutnya

Medan, Desember 2019.

Rektor,



**Prof. Dr. Saidurrahman, MA**

NIP. 197012041997031006

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Keputusan Rektor UIN Sumatera Utara Nomor 795 Tahun 2019 Tentang Tim Evaluasi Rencana Strategis UIN Sumatera Utara 2015-2019	iii
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang Pemikiran	1
B. Landasan Hukum	2
C. Maksud dan Tujuan	3
D. Pelaksanaan	3
<b>BAB II     KERANGKA PENGEMBANGAN</b>	4
A. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran	4
B. Kerangka Pengembangan UIN Sumatera Utara	4
C. Kebijakan strategis UIN Sumatera Utara 2015-2019	5
<b>BAB III    REALISASI TARGET PENCAPAIAN</b>	7
A. Capaian Renstra	7
B. Analisis Kebijakan strategis UIN Pencapaian dan Tindak Lanjut	34
<b>BAB IV    PENUTUP</b>	36

**KEPUTUSAN REKTOR  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN  
NOMOR: 795 TAHUN 2019  
T E N T A N G**

**TIM EVALUASI RENCANA STRATEGIS  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN  
TAHUN 2015 – 2019**

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka memperjelas arah dan memantapkan program-program pengembangan UIN Sumatera Utara selama lima tahun ke depan dipandang perlu mengevaluasi Rencana Strategis UIN Sumatera Utara Tahun 2015-2019;
- b. bahwa untuk melaksanakan evaluasi Rencana Strategis UIN Sumatera Utara Medan Tahun 2015-2019 yang telah disusun oleh Tim Penyusun dipandang perlu untuk menetapkan tim evaluasi.
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Sisdiknas).
2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Undang-Undang RI Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (SNP).
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 04 Tahun 2014 tentang tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Peraturan Presiden Nomor 08 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia.
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/08/M.PAN/1/2007 tentang Pedoman Organisasi Satuan Kerja di Lingkungan Instansi Pemerintah Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan BLU.
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
9. Keputusan Menteri Agama RI Nomor: B.II/3/1604 Tahun 2016 tentang Pengangkatan Rektor UIN Sumatera Utara Medan.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN TENTANG TIM EVALUASI RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA TAHUN 2015-2019
- Pertama : Menetapkan Tim Evaluasi Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Tahun 2015 – 2019
- Kedua : Tim Evaluasi Rencana Strategis bertugas untuk menganalisis capaian target-target sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Tahun 2015 – 2019
- Ketiga : Tim Evaluasi Rencana Strategis harus melaporkan hasil evaluasi dalam bentuk laporan Evaluasi Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Tahun 2015 – 2019

Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan bahwa jika dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan dibetulkan kembali sebagaimana mestinya

Ditetapkan di : Medan  
Pada Tanggal : 10 Desember 2019  
Rektor,



*Saidurrahman*  
Prof. Dr. Saidurrahman, M.Ag  
NIP. 197012041997031006

*Tembusan :*

1. Dekan/Direktur/UPT di Lingkungan UIN Sumatera Utara
2. Kabag, kasubbag Biro Rektor di Lingkungan UIN Sumatera Utara
3. Ketua lembaga dan UPT di Lingkungan UIN Sumatera Utara
4. Arsip

LAMPIRAN KEPUTUSAN REKTOR  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA  
UTARA MEDAN  
NOMOR 795 TAHUN 2019  
TANGGAL 10 DESEMBER 2019  
TENTANG TIM EVALUASI RENCANA  
STRATEGIS UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA TAHUN 2015-2019

TIM EVALUASI RENCANA STRATEGIS  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA TAHUN 2015-2019

NO	NAMA	JABATAN
1	Prof. Dr. Saidurrahman, M.Ag	Penanggung jawab
2	Prof. Dr. Syafaruddin, M.Pd	Ketua Pengarah
3	Drs. M. Syahman Sitompul, M.Si	Ketua
4	Dr. Mhd Syahnun, MA	Sekretaris
5	Dr. Isnaini Harahap, MA	Anggota
6	Dr. Sakholid Nasution, MA	Anggota
7	Dr. Masganti Sit, M.Pd	Anggota
8	Khairina Tambunan, MA	Anggota
9	Dra. Zakiah Lubis, MA	Anggota



Rektor,

*Saidurrahman*  
Prof. Dr. Saidurrahman, M.Ag

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Pemikiran**

Sejak Oktober 2014, secara kelembagaan UIN Sumatera Utara resmi beralih status menjadi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan (UIN SU Medan). Secara historis, proses dan prosedur formal konversi UIN Sumatera Utara menjadi UIN Sumatera Utara Medan tersebut telah dilakukan secara intensif sejak awal tahun 2000an. Upaya tersebut mendapat dukungan positif dari Kementerian Agama RI, Kementerian Pendidikan dan kebudayaan RI, dan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Dukungan nyata untuk alih status menjadi UIN SU tersebut juga telah mendapat komitmen bantuan dana pembiayaan pembangunan/pengembangan kampus dari *Islamic Development Bank (IsDB)* dan *Government of Indonesia (Gol)*.

Dalam konteks kelembagaan, UIN Sumatera Utara Medan kini telah memiliki delapan fakultas, yaitu 1) Fakultas Dawah dan Komunikasi (FDK), 2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), 3) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK), 4) Fakultas Syariah dan Hukum (FSH), 5) Fakultas Ushuluddin dan Studi Islam (FUSI), 6) Fakultas Sains dan Teknologi (F-Saintek), 7) Fakultas Kesehatan Masyarakat (FKM), dan 8) Fakultas Ilmu Sosial (FIS). Di samping delapan fakultas tersebut, UIN SU juga memiliki Program Pascasarjana yang memiliki enam Program Studi Starta Dua (S2) dan enam Program Studi Strata Tiga (S3).

Pengembangan UIN SU ke depan akan diarahkan pada penguatan sistem dan kelembagaan universitas yang mencakup penjaminan mutu akademik dan non akademik internal, intensifikasi jejaring ke luar, dan produktivitas ilmiah. Berbagai langkah strategis akan diambil untuk meningkatkan kinerja secara menyeluruh, baik pada sektor akademik maupun sektor pelayanan administratif. Pengendalian mutu akan mendapatkan perhatian khusus melalui upaya-upaya tertentu yang akan menjamin standarisasi dan pengukuran secara berkala.

Produktivitas ilmiah akan menjadi prioritas penting, karena pada hakikatnya ukuran keberhasilan kampus adalah produk ilmiahnya. Produk ilmiah UIN Sumatera Utara Medan dapat mengambil bentuk karya-karya ilmiah yang dipublikasikan dalam berbagai bentuk dan media; namun dapat pula dalam bentuk jasa ilmiah seperti konsultasi dan advokasi; demikian juga dengan pelaksanaan even-even akademik seperti seminar, workshop atau diskusi. Peningkatan kinerja dan produktivitas jelas membutuhkan dukungan sumber daya manusia yang mumpuni. Karena itu pengembangan sumber daya manusia UIN SU yang selama ini telah berjalan akan diupayakan agar berjalan dalam tempo yang lebih cepat dan lebih terencana.

Jejaring dan kerjasama juga menjadi titik krusial dalam pengembangan UIN SU ke depan. Berbagai kerjasama dengan bermacam lembaga yang sudah ada saat ini akan terus diintensifkan sembari terus membangun kerjasama baru, baik pada level lokal, nasional, maupun internasional. Jejaring tidak hanya diarahkan pada pertukaran pengalaman, tetapi juga pembukaan dan penyelenggaraan kelas internasional, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, penelitian, dan berbagai bentuk kegiatan lain yang ditujukan untuk kemajuan bersama.

Rencana Strategis (Renstra) UIN Sumatera Utara Medan Tahun 2015-2019 ini disusun sebagai *blue print* dan pemberi arah bagi pengembangan UIN Sumatera Utara Medan untuk masa lima tahun ke depan. Renstra ini telah mengidentifikasi berbagai kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman berdasarkan analisis objektif dan kritis terhadap kondisi nyata sedang

berjalan yang kemudian dijadikan sebagai dasar bagi perumusan kebijakan, program, dan kegiatan UIN Sumatera Utara Medan Tahun 2015-2019.

Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019 ini berfungsi sebagai pedoman dan bersifat mengikat bagi seluruh unit kerja di lingkungan UIN Sumatera Utara Medan dalam penyusunan, pelaksanaan dan monitoring serta evaluasi seluruh program dan kegiatan lima tahun ke depan. Di samping itu, Renstra ini juga berfungsi sebagai pedoman dalam penyusunan Renstra Fakultas, Program Pascasarjana, dan seluruh unit kerja di UIN Sumatera Utara Medan.

Untuk menjamin bahwa Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019 dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi perlu dilakukan oleh Tim Evaluasi Renstra. Dengan evaluasi ini diharapkan akan memudahkan pencapaian program dan target kerja dan memperkuat praktek *good governance university* ke seluruh unit kerja di lingkungan UIN Sumatera Utara Medan. Pada akhirnya, diharapkan UIN Sumatera Utara Medan memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses managerial sesuai dengan kebutuhan UIN Sumatera Utara Medan. Melalui evaluasi ini juga diharapkan kinerja UIN Sumatera Utara Medan dapat dipantau, diidentifikasi, dan ditindaklanjuti secara berkesinambungan.

## **B. Landasan Hukum**

Evaluasi Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015 – 2019 disusun mengacu kepada peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

- a. Undang –undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang system Pendidikan Nasional
- b. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan tinggi
- c. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 tahun emerintah 2010 tentang perubahan atas peraturan pemerintah Nomor 17 tahun 2010 tentang pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan
- d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4502) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 171, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5340);
- e. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 152, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5178);
- f. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/08/M.PAN/1/2007 tentang Pedoman Organisasi Satuan Kerja di Lingkungan Instansi Pemerintah Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
- g. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor: 71/PMK.02/2013 tentang Pedoman Standar Biaya, Standar Struktur Biaya, dan Indeksasi Dalam Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran kemneterian/Lembaga;
- h. Keputusan Menteri Agama RI Nomor: Nomor: B.II/3/1604 Tahun 2016 tentang Pengangkatan Rektor UIN Sumatera Utara;



### **C. Pelaksanaan**

Evaluasi Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019 dilaksanakan pada tanggal 16-27 Desember 2019 oleh Tim Evaluasi Renstra UIN Sumatera Utara

### **D. Maksud dan Tujuan**

Maksud penyusunan evaluasi pelaksanaan Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019 adalah untuk mengevaluasi jika ditemukan adanya ketidasesuaian serta melakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen induk perencanaan untuk menyusun Rencana Kerja Tahunan dan sebagai dokumen pengembangan yang berkelanjutan yang bisa dijadikan pegangan untuk memahami visi, misi, strategis dan arah kebijakan pada periode tahun 2015-2019.

Secara khusus, tujuan penyusunan Evaluasi P Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019 adalah:

- a. Melakukan evaluasi terhadap program/kegiatan yang ada pada Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019
- b. Mengidentifikasi factor penghambat ketidaktercapaian program kegiatan pada Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019.
- c. Menyusun rencana tindak lanjut atas program kegiatan yang tidak terealisasi pada Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019.
- d. Sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penyusunan Renstra UIN Sumatera Utara Medan 2020-2024 sehingga visi, misi, tujuan dan sasaran UINSU dapat tercapai.

## **BAB II**

### **KERANGKA PENGEMBANGAN**

#### **A. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran**

**Visi** Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan adalah masyarakat pembelajar berdasarkan nilai-nilai Islam (*Islamic Learning Society*)

**Misi** Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan adalah: melaksanakan pendidikan, pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul dalam berbagai bidang ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni dengan dilandasi nilai-nilai islam inggi.

**Tujuan** Universitas Agama Islam Negeri Sumatera Utara Medan adalah:

1. Lahirnya sarjana yang unggul dalam berbagai bidang kajian ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni berdasarkan nilai-nilai Islam
2. Berkembangnya berbagai cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni berdasarkan nilai-nilai Islam
3. Berkembangnya peradaban kemanusiaan berdasarkan nilai-nilai Islam

**Sasaran** pokok yang akan dicapai oleh UIN Sumatera Utara dalam periode 2015-2019 adalah sebagai berikut:

1. Diperolehnya peringkat akreditasi institusi A dari lembaga akreditasi nasional dan internasional.
2. Bertambahnya jumlah fakultas menjadi 12 fakultas.
3. Bertambahnya jumlah program studi menjadi 73 program studi.
4. Perbaikan prasarana dan sarana pendidikan dan pembelajaran.
5. Mantapnya integrasi keilmuan berbasis interdisiplin dan transdisiplin.
6. Ketetapan seleksi mahasiswa, dengan kuota peminat terhadap peminat adalah 1:8 dan peningkatan kualitas pembinaan akademik mahasiswa.
7. Meningkatnya rasio kualifikasi akademik dosen menjadi 20% profesor, 75% doktor, dan 25 % magister.
8. Meningkatnya rasio kegiatan penelitian dosen menjadi 50% dosen melakukan penelitian setiap tahun dimana sebagian menerapkan transdisiplin dan PAR.
9. Akreditasi 8 jurnal di lingkungan UIN SU dan setiap jurnal jurusan terbit secara teratur.
10. Penerbitan karya dosen dalam bentuk buku sebanyak 500 buku; artikel pada jurnal internasional 25 judul; artikel pada jurnal terakreditasi nasional sebanyak 100 judul.
11. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat menjadi 50% dosen melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara sistematis dan tercatat.
12. Peningkatan kualitas kepemimpinan, manajemen, dan kompetensi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.
13. Evaluasi terhadap MoU yang sudah ada dan yang baru.
14. Peningkatan kualitas pembinaan mahasiswa dengan menekankan pada pembinaan minat dan bakat, internalisasi akhlakul karimah, etika, dan budaya damai, optimalisasi peran Ikatan Alumni.

#### **B. Kerangka Pengembangan UIN Sumatera Utara Medan**

Seluruh sivitas akademika UIN Sumatera Utara Medan memiliki komitmen yang sungguh-sungguh untuk mengembangkan UIN Sumatera Utara Medan menjadi masyarakat

pembelajar berdasarkan nilai-nilai Islami. Dalam kerangka pengembangan tersebut, dalam rentang waktu 2016-2020, secara kelembagaan UIN SU merencanakan akan membuka 2 (dua) fakultas baru, yaitu Adab dan Humaniora serta pertanian. Pada fakultas baru tersebut direncanakan akan dibuka setidaknya 8 (delapan) jurusan/program studi baru, yaitu 5 (lima) jurusan/program studi pada Fakultas Adab dan Humaniora dan 3 (tiga) jurusan/program studi pada fakultas Pertanian. Dengan demikian, ditambah fakultas yang telah ada, secara keseluruhan UIN SU akan terdiri dari 10 (sepuluh) fakultas dengan 61 jurusan/program studi. Ini tentu belum termasuk prodi-prodi pada tingkatan magister dan doktor di bawah naungan Program Pascasarjana.

Dalam konteks akademik keilmuan, UIN Sumatera Utara Medan akan menerapkan filosofi keilmuan integratif dengan pola kajian keilmuan transdisipliner. Sejak tahun 2011, filosofi keilmuan integratif dengan pola kajian transdisipliner ini pada dasarnya telah diinisiasi dan disosialisasikan kepada seluruh sivitas akademika UIN SU. Karenanya, pada tahun 2016 ini akan dilanjutkan dengan melakukan penulisan buku tentang penerapannya dalam ilmu-ilmu agama, hukum, pendidikan, sosial, dan eksakta. Kemudian pada tahun 2016-2017 akan dilakukan pelatihan-pelatihan berkenaan dengan upaya mengimplementasikan pola kajian transdisipliner ke dalam kurikulum UIN Sumatera Utara Medan. Selanjutnya pada tahun 2018-2019 akan dilakukan pelatihan pengintegrasian transdisipliner ke dalam desain pembelajaran. Seterusnya, pada tahun 2020 akan dilakukan penulisan buku-buku teks pembelajaran/mata kuliah berbasis filosofi keilmuan integratif transdisipliner. Pada setiap tahapan sebagaimana dikemukakan di atas akan dilakukan evaluasi untuk menjamin keberhasilan capaian sebagaimana direncanakan.

### **C. Kebijakan strategis UIN Sumatera Utara 2015-2019**

Kebijakan strategis UIN Sumatera Utara 2015-2019 dituangkan dalam 8 (delapan) kebijakan pokok berikut:

#### **1. Pengembangan Kelembagaan**

Kebijakan pokok dalam pengembangan kelembagaan UIN SU meliputi alih status menjadi universitas, pembukaan fakultas dan prodi baru, dan akreditasi: 1) Pembukaan Fakultas Baru. 2) Pembukaan Program Studi Baru pada Fakultas Baru. 3) Program Studi Baru pada Fakultas yang Sudah Ada. 4) Akreditasi Program Studi, dan 5) Akreditasi Institusi.

#### **2. Pengembangan Pendidikan dan Pengajaran**

Kebijakan bidang Pendidikan dan Pengajaran dijabarkan dalam program dan kegiatan sebagai berikut: 1) Peningkatan Kualitas Pembelajaran. 2) Peningkatan Ketersediaan Prasarana dan Sarana Bermutu. 3) Keunggulan Berbasis Transdisiplin. 4) Peningkatan Mutu *Input* Mahasiswa, 5) Peningkatan Mutu Akademik Mahasiswa, dan 6) Peningkatan Kualitas Tenaga Pendidik

#### **3. Pengembangan Penelitian dan Karya Ilmiah**

Kebijakan bidang penelitian dan karya ilmiah diarahkan melalui: 1) Pembangunan Database Penelitian. 2) Diversifikasi sumber dan peningkatan dana penelitian. 3) Peningkatan kapasitas peneliti dan dosen. 4) Peningkatan jumlah penelitian dosen. 5) Penyertaan tenaga pendidik dalam aktivitas-aktivitas akademik dalam dan luar negeri. 6)

Peningkatan kualitas jurnal ilmiah, dan 7) Peningkatan produktivitas ilmiah dosen melalui penerbitan buku-buku teks.

#### **4. Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat**

Kebijakan pokok UIN Sumatera Utara Medan dalam konteks pengabdian masyarakat untuk lima tahun ke depan yaitu: 1) Peningkatan kemampuan dosen dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. 2) Pengembangan model pengabdian kepada masyarakat berbasis inter dan trans disiplin ilmu. 3) Peningkatan program kerjasama dengan pemerintah dalam menangani masalah-masalah sosial keagamaan di masyarakat, dan 4) Menyusun kembali rencana anggaran pengabdian kepada masyarakat.

#### **5. Pengembangan Manajemen, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia**

Kebijakan umum UIN Sumatera Utara Medan ke depan berkaitan dengan SDM mencakup pimpinan, tenaga pendidik, dan tenaga kependidikan. Secara umum sasaran yang hendak dicapai adalah efektivitas kepemimpinan, efisiensi pengelolaan, kualifikasi dan kompetensi yang tinggi yang akan bermuara para produktivitas UIN Sumatera Utara Medan yang tinggi. Untuk menerapkan kebijakan tersebut maka akan dilakukan program-program sebagai berikut: 1) Peningkatan Kualitas Kepemimpinan, 2) Peningkatan Mutu Manajemen, 3) Peningkatan Kualitas Tenaga Pendidik, serta 4) Peningkatan kualitas tenaga kependidikan.

#### **6. Pengembangan Prasarana dan Sarana Pendidikan**

Kebijakan pokok UIN Sumatera Utara Medan selama lima tahun ke depan adalah peningkatan ketersediaan prasarana dan sarana pendidikan yang bermutu. Untuk mencapai hal itu, maka ada empat program pokok yang akan dilaksanakan selama lima tahun ke depan, yaitu: 1) Penyediaan prasarana pembelajaran. 2) Penyediaan sarana pembelajaran yang bermutu, 3) Pengadaan sarana umum yang bermutu, dan 4) Pengadaan Fasilitas Bagi Mahasiswa Berkebutuhan Khusus.

#### **7. Pengembangan Kerjasama**

Dalam konteks kerjasama, kebijakan pokok yang akan ditempuh dalam masa lima tahun ke depan adalah kombinasi antara perluasan jaringan hubungan kerjasama dan peningkatan kualitas program kerjasama yang sudah ada selama ini. Kebijakan ini akan dilaksanakan melalui program-program: 1) Intensifikasi Kerjasama yang telah ada. 2) Perintisan kerjasama baru, dan 3) Rekrutmen Mahasiswa Internasional.

#### **8. Pengembangan Mahasiswa dan Alumni**

Pengembangan mahasiswa dan alumni akan diarahkan pada pengembangan minat, bakat, dan kreativitas mahasiswa, internalisasi etika akademik dan budaya damai dalam kehidupan kampus, serta optimalisasi peran alumni. Kebijakan ini akan diimplementasikan melalui program-program: 1) Pengembangan minat dan bakat mahasiswa. 2) Sosialisasi dan internalisasi akhlakul karimah, etika akademik, dan budaya damai, dan 3) Optimalisasi Ikatan Alumni UIN Sumatera Utara Medan

**BAB III**  
**REALISASI TARGET PENCAPAIAN**

**A. Capaian Renstra**

Pada bagian ini akan diuraikan capaian terhadap target-target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan 2015-2019

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
1.	Pengembangan Lembaga	1.1	Review Ortaker, Statuta dan Renstra	1.1.1	Revisi Ortaker dan Statuta UIN SU	Organisasi dan Tata Kerja (ORTAKER) No. 55 Tahun 2015.	Tidak Tercapai
				1.1.2	Revisi Rencana Strategis (Renstra) UIN SU	Renstra 2015 - 2019	Tidak Tercapai
		1.2	Penguatan Kelembagaan	1.2.1	Pendirian Unit Penjaminan Mutu (UPM) Tingkat Fakultas	Adanya UPM tiap fakultas	Tercapai
				1.2.2	Pendirian Gugus Kendali Mutu (GKM) Tingkat Prodi	Adanya UPM tiap fakultas	Tercapai
				1.2.3	Pendirian Lembaga/ Pusat Kajian Non Struktural	LKPH, PSGA, Pusat Kajian Deradikalisasi dan Moderasi Beragama (PKDMB)/26/11/2019	Tercapai
				1.2.4	Perubahan Pascasarjana menjadi Sekolah Pascasarjana (SPs)	Januari 2021	Tidak Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
		1.3	Pembukaan Fakultas Baru	1.3.1	Pembukaan Prodi-prodi Adab dan Humaniora untuk Penyiapan Pendirian Fakultas Adab dan Humaniora	Belum dilaksanakan	Tidak Tercapai
				1.3.2	Pembukaan Prodi Psikologi untuk Penyiapan Pendirian Fakultas Psikologi	Belum dilaksanakan	Tidak Tercapai
				1.3.3	Pembukaan Prodi Pertanian untuk Penyiapan Pendirian Fakultas Pertanian	Belum dilaksanakan	Tidak Tercapai
				1.3.4	Pembukaan Prodi Teknik untuk Penyiapan Pendirian Fakultas Teknik	Belum dilaksanakan	Tidak Tercapai
				1.3.5	Pembukaan Prodi Kedokteran untuk Penyiapan Pendirian Fakultas Kedokteran	Belum dilaksanakan	Tidak Tercapai
		1.4	Pembukaan Prodi Baru pada Fakultas Minim Prodi	1.4.1	Penyusunan dan Pengajuan Proposal Prodi Baru pada Fakultas Minim Prodi	Belum dilaksanakan	Tidak Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
		1.5	Peningkatan Akreditasi Program Studi	1.5.1	Survei Identifikasi dan Solusi Masalah Akreditasi Prodi	Bimbingan dan evaluasi borang akreditasi, 18-19 Oktober 2017 dan 3 November 2017	Tercapai
				1.5.2	Bimbingan Teknis Penyusunan Borang Akreditasi Prodi	Bimbingan dan evaluasi borang akreditasi, 18-19 Oktober 2017 dan 3 November 2018	Tercapai
				1.5.3	Bimbingan Teknis Implementasi Sistem Informasi dan Dokumentasi Prodi Berbasis Standar Akreditasi BAN-PT	18 Prodi baru	Tercapai
				1.5.4	Bimbingan Teknis Simulasi Visitasi BAN-PT	18 Prodi baru	Tercapai
				1.5.5	Penyusunan Borang Akreditasi Prodi/Pengajuan Akreditasi dan Reakreditasi Prodi	18 Prodi baru	Tercapai
		1.6	Peningkatan Akreditasi Institusi	1.6.1	Penyusunan Borang Akreditasi Institusi dan Pengajuan Reakreditasi Institusi	Akreditasi B tahun 2017	Tercapai
				1.6.2	Simulasi Visitasi BAN-PT	Akreditasi B tahun 2017	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
2.	Pengembangan Pendidikan & Pengajaran	2.1	Peningkatan Kualitas Pembelajaran	2.1.1	Pengembangan dan Pemutakhiran Kurikulum	Pemutakhiran kurikulum PS EKI 2017, PS Managemen tahun 2019	Tercapai
				2.1.2	Penulisan Buku Ajar Setiap Mata Kuliah	Ekonomi Pembangunan Pendekatan Transdisipliner	Tercapai
				2.1.3	Pencetakan Buku Panduan Implementasi Integrasi Keilmuan Transdisiplin	Buku Panduan Wahdatutul Ulum	Tercapai
				2.1.4	Sosialisasi (Workshop Per Prodi) Implementasi Integrasi Keilmuan Transdisiplin	Buku Panduan Wahdatutul Ulum	Tercapai
		2.2	Peningkatan Kualitas Akademik Mahasiswa	2.2.1	Pewajiban Unggah Skripsi di Website UIN SU Sebagai Syarat Pengambilan Ijazah	Surat Edaran Kemenristekdikti No B/323/B.B1/SE/2019 tanggal 31 Mei 2019 tentang Publikasi Karya Ilmiah Program Sarjana, Program Magister, dan Program Doktor dan SOP Unggah karya ilmiah	Tercapai



KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				2.2.2	Pewajiban Unggah Tesis di Jurnal Sebagai Syarat Pengambilan Ijazah	Surat Edaran Kemenristekdikti No B/323/B.B1/SE/2019 tanggal 31 Mei 2019 tentang Publikasi Karya Ilmiah Program Sarjana, Program Magister, dan Program Doktor dan SOP Unggah karya ilmiah	Tercapai
				2.2.3	Pewajiban Unggah Disertasi di Jurnal Nasional dan Internasional Terakreditasi Sebagai Syarat Mendaftar Promosi	Surat Edaran Kemenristekdikti No B/323/B.B1/SE/2019 tanggal 31 Mei 2019 tentang Publikasi Karya Ilmiah Program Sarjana, Program Magister, dan Program Doktor dan SOP Unggah karya ilmiah	Tercapai
				2.2.4	Penyusunan SOP Implementasi Kemampuan Hafal Juz 30, Sholat Jenazah, TOEFL dan TOAFL sebagai Syarat Kelulusan Mahasiswa	Standar Mutu dan SOP UINSU Medan 2017	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				2.2.5	Implementasi Hafal Juz 30 Al-Quran Sebagai Syarat Kelulusan Sarjana	Praktikum Ibadah	Tercapai
				2.2.6	Implementasi Kemampuan Menjadi Imam Sholat Jenazah Sebagai Syarat Kelulusan Sarjana	Praktikum Ibadah	Tercapai
				2.2.7	Implementasi Skor TOEFL dan TOAFL 400 Sebagai Syarat Kelulusan Sarjana	Standar Mutu dan SOP UINSU Medan 2017	Tercapai
				2.2.8	Implementasi Skor TOEFL dan TOAFL 500 Sebagai Syarat Kelulusan Magister dan Doktor	Standar Mutu dan SOP UINSU Medan 2017	Tercapai
		2.3	Peningkatan Kualitas Tenaga Pendidik	2.3.1	Penyusunan dan Implementasi SOP Kode Etik Dosen	Kode Etik Dosen 2017	Tercapai
				2.3.2	Pemetaan terhadap Kelemahan (Skill) Setiap Dosen (Dari sisi Kemampuan Bahasa Asing, IT, Karya Tulis, dll)	Pelatihan Bahasa Asing	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				2.3.3	Pelatihan Peningkatan Kemampuan Dosen secara Bertahap dan Berkelanjutan sesuai Hasil Pemetaan	Pelatihan Bahasa Asing	Tercapai
				2.3.4	Indeks Kepuasan Mahasiswa (Monev) (Persemester) terhadap Kinerja Dosen kepada setiap Mahasiswa sebelum Pengisian KRS	EDOM	Tercapai
				2.3.5	Pemberlakuan <i>Reward and Punishment</i> kepada Dosen dari Hasil Monev yang Telah Dilakukan	Tindak lanjut EDOM	Tercapai
				2.3.6	Pendirian dan Pelaksanaan Forum Diskusi Rutin Dosen Fakultas/Prodi (Bulanan)	FDD FEBI	Tercapai
				2.3.7	Sosialisasi (Penguatan) Regulasi Penilaian BKD dan PAK kepada Seluruh Dosen Secara Bertahap (PNS dan Non-PNS)	Sosialisasi PAK	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				2.3.8	Penyusunan Regulasi tentang Dosen (Dosen PNS, Dosen BLU, Dosen Kelebihan Jam Mengajar (KJM), Dosen Luar Biasa (DLB), dan Asisten Dosen)	Penyusunan Manajemen Dosen	Tercapai
				2.3.9	Sosialisasi Regulasi tentang Dosen (Dosen PNS, Dosen BLU, Dosen Kelebihan Jam Mengajar (KJM), Dosen Luar Biasa (DLB), dan Asisten Dosen)	Penyusunan Manajemen Dosen	Tercapai
				2.3.10	Pengembangan Keilmuan dalam Bentuk Seminar, Workshop, dll	Konferensi Internasional 21/12/2019 dengan tema New Paradigm of Islamic Educational Institution Management in The Information Era in Southeast Asia. Internasional seminar on Islamic Entrepreneur Practices in America Kerjasama dgn Konjen Amerika Serikat tgl 13 Februari 2017.	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
		2.4	Pengembangan Perpustakaan Standar Internasional	2.4.1	Penambahan Koleksi e-Book	<a href="https://kubuku.id/download/perpustakaan-uin-sumatera-utara/">https://kubuku.id/download/perpustakaan-uin-sumatera-utara/</a>	Tercapai
				2.4.2	Penambahan Koleksi Buku Perpustakaan	<a href="https://pustaka.uinsu.ac.id/">https://pustaka.uinsu.ac.id/</a>	Tercapai
				2.4.3	Penambahan Jumlah Data Base Online (e-Journal)	<a href="https://library.uinsu.ac.id/e-journals/">https://library.uinsu.ac.id/e-journals/</a>	Tercapai
				2.4.4	Otomasi Perpustakaan (Perpustakaan Digital)	<a href="https://library.uinsu.ac.id/">https://library.uinsu.ac.id/</a>	Tercapai
				2.4.5	Peningkatan Peringkat Repository Versi Webometric	Rangking 54 repository , 30/07/2016,	Tercapai
				2.4.6	Pekan Raya Perpustakaan	Pekan karya ilmiah UINSU dan Book fair, 15/05/2017	Tercapai
				2.4.7	Akreditasi Perpustakaan	Akreditasi A	Tercapai
3.	Pengembangan Penelitian dan Karya Ilmiah	3.1	Pengembangan Menuju <i>World Class University</i>	3.1.1	Sosialisasi Indikator <i>World Class University</i>	Sosialisasi webometric	Tidak Tercapai
				3.1.2	Penyusunan Borang Akreditasi Berstandar Internasional	Belum ada	Tidak Tercapai
				3.1.3	Aessment Borang Akreditasi Berstandar Internasional	Belum ada	Tidak Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				3.1.4	Pengajuan/Pendaftaran Borang Akreditasi Berstandar Internasional	Belum ada	Tidak Tercapai
		3.2	Mengkoordinir, Melaksanakan, Mengevaluasi dan Memonitoring Kegiatan Penelitian di Lingkungan UIN SU	3.2.1	Penyusunan SOP Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UIN SU	SOP UIN SU	Tercapai
				3.2.2	Sosialisasi SOP Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UIN SU	SOP UIN SU	Tercapai
				3.2.3	Pelatihan Penulisan Karya Ilmiah/ Penelitian Standar Jurnal Nasional dan Internasional Kepada Seluruh Tenaga Pendidik (Bertahap)	Pelatihan Penulisan Artikel Jurnal Internasional FSH UINSU Medan 27 Agustus 2018	Tercapai
				3.2.4	Sosialisasi dan Pelatihan Penelitian Transdisiplin	Pelatihan Penelitian Pendekatan Transdisiplin bagi Dosen PTAI di Hotel Miyana 10/03/2017	Tercapai
				3.2.5	Pengajuan Akreditasi Nasional terhadap Jurnal- Jurnal UIN SU dan UIN Press	MIQOT	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				3.2.6	Pelaksanaan Pekan Karya Ilmiah Tenaga Pendidik Tahun	Book Fair UINSU, 10-15/12/2018, Book Fair 15/05/2017	Tercapai
				3.2.7	Penghimpunan Informasi Lembaga-lembaga <i>Funding</i> Penelitian Non-DIPA UIN SU	BOPTN, Kemenag	Tercapai
				3.2.8	Menjalin Kerjasama Penelitian ( <i>Joint Research</i> ) dengan Berbagai Lembaga dalam dan Luar Negeri	Pemkab Langkat, Pemkab Batubara, Tanjung Balai, Prov Aceh	Tercapai
				3.2.9	Penambahan Jurnal Universitas	Journal Contemporary Muslim	Tercapai
				3.2.10	Pendirian Jurnal Setiap Prodi	JOMBI, Mumtaz	Tercapai
		3.3	Mengkoordinir, Melaksanakan, Mengevaluasi dan Memonitoring Kegiatan Penerbitan di Lingkungan UIN SU	3.3.1	Pelatihan Pengelolaan Penerbitan	Pelatihan Pengelolaan Jurnal	Tercapai
				3.3.2	Penyusunan Gaya Selingkung (Home Style) Jurnal-jurnal di lingkungan UIN SU	Pelatihan Pengelolaan Jurnal	Tercapai
				3.3.3	Penerbitan Antologi Hasil-hasil Penelitian	Penerbitan buku hasil penelitian	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
4.	Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat dan Implementasi Perspektif Gender dan Perlindungan Anak	4.1	Pengembangan Model Pengabdian Masyarakat (Abdimas)	4.1.1	Penyusunan Model Abdimas Berbasis Participatory Action Research (PAR)	Pelatihan PkM	Tercapai
				4.1.2	Pelatihan Metodologi Abdimas Berbasis PAR	Pelatihan PkM	Tercapai
				4.1.3	Penyusunan Model Abdimas Berbasis Transdisiplin	Pelatihan PkM	Tercapai
				4.1.4	Pelatihan Metodologi Abdimas Berbasis Transdisiplin	Pelatihan PkM	Tercapai
				4.1.5	Revitalisasi Program Desa Binaan	Pengabdian Masyarakat DWP UINSU, pemberdayaan ekonomi masyarakat pengungsi korban erupsi Gunung Sinabung di Kawasan Relokasi SIOSAR, 20/10/2018	Tercapai
		4.2	Peningkatan Hubungan Kerjasama dan Peningkatan Anggaran Abdimas	4.2.1	Menjalin Kerjasama dengan Lembaga-lembaga yang Relevan dalam Bidang Abdimas	KKN Tematik di kabupaten Langkat, Deli-serdang, Simalungun, Serdang Bedagai dan Mandailing Natal, 10/07/2017	Tercapai



KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				4.2.2	Pemanfaatan MoU yang Sudah Ada untuk Pelaksanaan Abdimas	Pemkab Langkat, Pemkab Batubara, Tanjung Balai, Prov Aceh	Tercapai
				4.2.3	Penjajakan Peningkatan Kualitas Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	Pemkab Langkat, Pemkab Batubara, Tanjung Balai, Prov Aceh	Tercapai
				4.2.4	Menghimpun Donatur/Sponsor untuk Pendanaan Abdimas di Luar DIPA UIN SU	PKM PS Perbankan Syariah dengan Tema Literasi Keuangan Akses Permodalan ke sektor Perbankan serta diperkaya dengan Pelatihan Pembibitan tanaman sayur dan buah di Pondok Surya Helvetia, 14/03/2019	Tercapai
		4.3	Membangun Wawasan Keadilan dan Kesetaraan Gender dalam Sistem Kerja dan Pembelajaran	4.3.1	Sosialisasi Perspektif Gender di Kalangan Dosen dan Mahasiswa	Lokakarya Urgensi Gender di PTKI Medan, 6/8/2016 di Hotel Soechi, Sosialisasi Perencanaan Gender bagi Pejabat UINSU, 7/11/2017, Festifal Film Gender dan Culture 10/12/2018	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				4.3.2	Penulisan Referensi-referensi Kajian Islam dan Gender untuk Kebutuhan Integrasi Perspektif Gender dlm Perkuliahan	Pemetaan Mata Kuliah Potensial Gender di UIN SU, 2-3/10/2016 di hotel Madani, Workshop Integrasi Perspektif Gender dan Anak dalam Kurikulum 4/10/2016	Tercapai
				4.3.3	Pembentukan Personil <i>Vocal Point Gender</i> di Level unit-unit Kerja UIN SU	Belum ada	Tidak Tercapai
				4.3.4	Pemanfaatan Aplikasi PUSTIPADA untuk Pemilahan Data Gender di Seluruh Aspek Kegiatan UIN SU.	siraline, sidahlia, sipedjo	Tercapai
		4.4	Melakukan Penelitian dan Kajian dalam Isu-isu Gender dan Anak	4.4.1	Penerbitan Jurnal Kajian Islam, Gender dan Kesejahteraan Keluarga	Belum ada	Tidak Tercapai
				4.4.2	Publikasi Internasional terhadap Penelitian dan Kajian Gender dan Anak	Ada tulisan Yenni tapi diluar tahun renstra	Tidak Tercapai
				4.4.3	Pelaksanaan Seminar Nasional dan Internasional tentang Masalah Gender dan Anak	Penelitian Noor Azizah	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				4.4.4	Menggerakkan Dosen untuk Berpartisipasi dan Memenangkan Penelitian Kompetitif Cluster Gender dan Perlindungan Anak	Kesiapan Healthy and Religious University pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) Kesehatan: Kampus Agamis, Sehat, Aman dan Ramah disabilitas	Tercapai
		4.5	Melaksanakan Pengabdian dan Sosialisasi ke Masyarakat tentang Isu-isu Gender, Hak Anak dan Kesejahteraan Keluarga	4.5.1	Pendirian Pusat Konsultasi Masyarakat utk Masalah Keluarga dan Anak	PSGA	Tercapai
				4.5.2	Melaksanakan TOT bagi Dosen dan Tokoh Ormas utk Kehlian Parenting, Pranikah, Keluarga dan Anak	PSGA	Tercapai
				4.5.3	Membentuk Kelompok-kelompok Binaan Posdaya Keluarga	Desa Binaan	Tercapai
				4.5.4	Penjalinan Kerjasama dan Kolaborasi dengan PSGA PTKIN Se-Indonesia serta Lembaga-lembaga Penanganan Keluarga dan Anak di Tingkat Nasional dan Internasional	Koordinasi LP2M	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				4.5.5	Terlibat Aktif dalam Program KPPA dan Biro PP Pemprovsu	Sosialisasi KKPA	Tercapai
5.	Pengembangan Manajemen, Keuangan, dan SDM	5.1	Membangun Budaya Kerja Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan	5.1.1	Sosialisasi Implementasi Tujuh Budaya Kerja UIN SU	Standing banner	Tercapai
				5.1.2	Monev Pelaksanaan Tujuh Budaya Kerja UIN SU	EDOM	Tercapai
		5.2	Membangun Tata Kelola Perguruan Tinggi yang Bersih dan Berorientasi Melayani	5.2.1	Penyusunan dan Sosialisasi SOP Pelayanan Bidang Perencanaan, Pelaksanaan dan Pelaporan Anggaran	SOP UIN SU 2017	Tercapai
				5.2.2	Penyusunan dan Sosialisasi SOP Pelayanan Bidang Kepegawaian	SOP UIN SU 2017	Tercapai
				5.2.3	Penyusunan dan Sosialisasi SOP Pelayanan Bidang Tata Usaha, BMN dan Rumah Tangga (Pemeliharaan Gedung, Bangunan, Peralatan Kerja, Kebersihan, Pengamanan, Penertiban Kampus, dll)	SOP UIN SU 2017	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				5.2.4	Penyusunan dan Sosialisasi SOP Pelayanan Bidang Akademik Kemahasiswaan	SOP UIN SU 2019	Tercapai
				5.2.5	Penyusunan dan Sosialisasi SOP Bidang Kerjasama dan Humas	SOP UIN SU 2019	Tercapai
				5.2.6	Monev Berkelanjutan (Pertahun) terhadap Kinerja dan Pelayanan Tenaga Kependidikan	Audit SPI	Tercapai
				5.2.7	Pendirian Pusat Layanan Pengaduan Masyarakat Online	Help desk	Tercapai
		5.3	Peningkatan Pendapatan BLU Non-Akademik dengan Pendirian Unit Usaha	5.3.1	Penyusunan SOP Implementasi Bisnis UIN SU	SOP UIN SU 2019	Tercapai
				5.3.2	Pengelolaan Foodcourt	Kantin	Tercapai
				5.3.3	Pendirian Bengkel dan Doorsmeer Kendaraan	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.4	Penciptaan Air Minum Kemasan	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.5	Pendirian Travel dan Umroh	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.6	Pendirian Unit Layanan Kesehatan	Belum ada	Tidak Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				5.3.7	Pembukaan Jasa Pangkas	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.8	Pendirian Pusat Jual Beli dan Servis Hanphone	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.9	Pendirian Percetakan & Fotocopy	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.10	Pendirian Wedding Organizer	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.11	Pendirian Laundry	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.12	Pendirian UIN-SU Mart (Pusat Souvenir dan Sembako)	Terealisasi	Tercapai
				5.3.13	Optimalisasi Pengelolaan Aset (KSO)	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.14	Pengelolaan Parkir Berbayar	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.15	Pembukaan Bisnis Catering	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.16	Pendirian Bisnis Pengelolaan Tanah Wakaf	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.17	Pendirian Bisnis Fitness Centre	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.18	Pendirian Bisnis Salon Muslimah	Belum ada	Tidak Tercapai
				5.3.19	Pendirian Bisnis Rumah Pelangi	Belum ada	Tidak Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS	KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN	
			5.3.20	Pendirian Hotel/Wisma	Wisma Syariah	Tercapai	
		5.4	Penguatan Sistem Informasi yang Terintegrasi	5.4.1	Pelaksanaan Layanan Akademik Mahasiswa Berbasis IT Terintegrasi	siakad	Tercapai
				5.4.2	Pelengkapan Hardware dan Software Aplikasi IT Terintegrasi	siakad	Tercapai
				5.4.3	Pelatihan dan Implementasi IT Terintegrasi	sia.uinsu	Tercapai
				5.4.4	Penyediaan dan Pemeliharaan Jaringan Internet Kampus dengan <i>Bandwidth</i> yang Memadai	Pemeliharaan	Tercapai
		5.5	Peningkatan Kualitas Pengelolaan Anggaran/Keuangan UIN SU	5.5.1	Orientasi Sistem Penganggaran UIN SU bagi Seluruh Pejabat Baru (Dosen Tugas Jabatan) Secara Optimal	Penyusunan Anggaran	Tercapai
				5.5.2	Sosialisasi/Bimtek SOP Perencanaan, Pelaksanaan dan Pelaporan Anggaran bagi Pejabat Teknis dan Staf Pengelola Anggaran	SOP UIN SU 2017	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				5.5.3	Forum Diskusi Anggaran (Forda) Berkala tentang Berbagai Regulasi Penganggaran kepada Seluruh Pejabat dan Staf Pengelola Anggaran	Penyusunan Anggaran	Tercapai
				5.5.4	Monev Realisasi Anggaran Seluruh Unit (Pertriwulan )	SPI	Tercapai
				5.5.5	Pemberlakuan <i>Reward and Punishment</i> terkait Realisasi Anggaran kepada Seluruh Unit	Pemberian laptop fak dgn realisasi tertinggi	Tercapai
		5.6	Peningkatan Kualitas Tenaga Pendidik	5.6.1	Beasiswa Studi Lanjut (S-3) bagi Tenaga Pendidik (PNS dan Non PNS)	5000 doktor	Tercapai
				5.6.2	Penyusunan SOP Beasiswa bagi Tenaga Pendidik (PNS dan Non PNS)	SOP UIN SU 2017	Tercapai
				5.6.3	Memfasilitasi Biaya Perjalanan Dinas bagi Tenaga Pendidik yang Menjadi Narasumber Kegiatan Ilmiah Tingkat Nasional dan Internasional	Indonesian Focus (US), masjid ramah anak (Belgia), Summer School (UK)	Tercapai



KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
		5.7	Peningkatan Kualitas Tenaga Kependidikan	5.7.1	Beasiswa Studi Lanjut (S-1 dan S-2) bagi Tenaga Kependidikan	5000 doktor	Tercapai
				5.7.2	Penyusunan SOP Beasiswa bagi Tenaga Kependidikan	SOP UIN SU 2017	Tercapai
				5.7.3	Pemetaan terhadap Kelemahan (Skill) Setiap Tenaga Kependidikan (Dari sisi IT, Komputer, Berbicara, Dll)	Pelatihan PD Dikti, dll	Tercapai
				5.7.4	Pelatihan Peningkatan Kemampuan Tenaga Kependidikan secara Bertahap dan Berkelanjutan sesuai Hasil Pemetaan	Pelatihan PD Dikti, dll	Tercapai
6.	Pengembangan Sarana dan Prasarana	6.1	Peningkatan Kualitas Sarana dan Prasarana	6.1.1	Survei dan Pemetaan Kebutuhan Mendasar Sarana Pembelajaran yang Belum Terpenuhi	Implementasi standar mutu	Tercapai
				6.1.2	Pembangunan Gedung Kelas dan Administrasi Empat Fakultas Baru	Kampus Tuntungan	Tercapai
				6.1.3	Pembangunan Gedung Kelas Baru bagi Fakultas Lama	FIS dan FEBI	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN		
				6.1.4	Pembangunan Ruang Dosen Per Prodi	Ruang Dosen	Tercapai		
				6.1.5	Pengadaan Mobiler dan Peralatan Kerja Ruang Dosen Per Prodi	Ruang Dosen	Tercapai		
				6.1.6	Pembangunan Gedung Ma'had Al-Jami'ah untuk 100% Mahasiswa Baru (Wajib Mondok Tahun Pertama)	Rusunawa di Kampus II	Tercapai		
				6.1.7	Pembangunan Laboratorium Keahlian Setiap Prodi	Lab terpadu Tuntungan	Tercapai		
				6.1.8	Penambahan Daya dan Perbaikan Jaringan Instalasi Listrik Kampus II	Penambahan daya listrik	Tercapai		
				6.1.9	Perbaikan Penerangan Kampus	Penambahan lampu taman	Tercapai		
				6.1.10	Pembangunan Gerbang dan Jalan Masuk Alternatif Kampus II	Pintu masuk dan pintu keluar kampus II	Tercapai		
				6.1.11	Renovasi Toilet Kampus Standar Bersih	Renovasi toilet duduk menjadi toilet jongkok di FEBI	Tercapai		
				6.2	Menciptakan <i>Green Campus</i>	6.2.1	Restrukturisasi Penghijauan Kampus	Pembuatan taman di FSH, FITK dan FEBI	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				6.2.2	Penambahan Penampungan Sampah Reperentatif	Ada tong sampah organik dan anorganik di kampus 2	Tercapai
				6.2.3	Pengelolaan Sampah Ramah Lingkungan	Ada tong sampah organik dan anorganik di kampus 2	Tercapai
				6.2.4	Penambahan Sumber Air Bersih	Pengeboran air tanah di PPS dan FEBI Kampus 2	Tercapai
				6.2.5	Pembuatan Lahan Parkir Kampus I dan II yang Memadai	Penataan lahan parkir di FSH	Tercapai
7.	Pengembangan Kerjasama	7.1	Optimalisasi Kerjasama	7.1.1	Perumusan dan Sosialisasi Budaya Kerjasama ASN UIN SU	Standing banner	Tercapai
				7.1.2	Penjalinan Kerjasama <i>International Funding</i>	International office	Tercapai
		7.2	Perintisan Kerjasama Baru dan Impelemntasi Kerjasama yang Sudah Ada	7.2.1	Penjajakan Kerjasama Baru dengan Lembaga-lembaga yang Relevan	Humas	Tercapai
				7.2.2	Implementasi Berbagai Program yang Telah Disepakati dalam MoU	Humas	Tercapai
				7.2.3	Penyusunan Buku Profil UIN SU dalam Bahasa Indonesia, Arab dan Inggris	Buku Profil UINSU Medan	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				7.2.4	Penyusunan Video Profil UIN SU dalam Bahasa Indonesia, Arab dan Inggris	Buku Profil UINSU Medan	Tercapai
		7.3	Rekrutmen Mahasiswa Internasional	7.3.1	Sosialisasi UIN SU ke Luar Negeri	KITAB dan Al-Jam'iyah	Tercapai
				7.3.2	Peningkatan Rekrutmen Mahasiswa Baru Melalui Kerjasama Luar Negeri	KITAB dan Al-Jam'iyah	Tercapai
				7.3.3	Persiapan Double Degree	KITAB dan Al-Jam'iyah	Tercapai
				7.3.4	Student Exchange	KITAB dan Al-Jam'iyah	Tercapai
				7.3.5	Pengiriman Mahasiswa ke Luar Negeri	KITAB dan Al-Jam'iyah	Tercapai
8.	Pengembangan Mahasiswa dan Alumni	8.1	Internalisasi Akhlakul Karimah, Etika Akademik dan Budaya Damai	8.1.1	Penyusunan SOP Orientasi Budaya Akademik Kampus (OBAK) bagi Mahasiswa Baru	SOP UIN SU 2017	Tercapai
				8.1.2	Review/Revisi Tata Tertib Etika Akademik Mahasiswa. Termasuk Tata Tertib Etika Penyampaian Aspirasi Mahasiswa)	KR Rektor UIN SU Medan Nomor : 23 A Tahun 2018 Tentang Tata Tertib Dan Etika Akademik Mahasiswa	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				8.1.3	Sosialisasi dan Implementasi (Penegakan Disiplin) Etika Tata Tertib Akademik Mahasiswa	Standing Banner Implementasi (Penegakan Disiplin) Etika Tata Tertib Akademik Mahasiswa di setiap Fakultas	Tercapai
				8.1.4	Penyusunan Tata Tertib Organisasi Intra dan Ekstra Mahasiswa. Termasuk Penertiban Pemasangan Atribut Organisasi	Pelaksanaan kebijakan Dirjen Dikti No 26 Tahun 2002	Tercapai
				8.1.5	Sosialisasi dan Implementasi Tata Tertib Organisasi Intra dan Ekstra Mahasiswa	Sosialisasi larangan penyampaian aspirasi di depan umum bagi organisasi ekstra, pihak rektorat mendudukkan SEMAF dan DEMAF setiap fakultas di ruang sidang Birokrasi UIN SU 03 April 2018	Tercapai
				8.1.6	Perkemahan Bersama Mahasiswa	Pramuka UINSU Gelar Pengukuhan dan Milad 21 Desember 2016	Tercapai
				8.1.7	<i>Cofee Morning</i> Mahasiswa	Temu Ramah Rektorat dengan Mahasiswa 03 April 2018	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				8.1.8	Sosialisasi dan Internalisasi Budaya Damai Melalui Seminar, Foster dan Spanduk	Sosialisasi menyampaikan aspirasi secara damai SEMAF dan DEMAF setiap fakultas di ruang sidang Birokrasi UIN SU 03 April 2018	Tercapai
				8.1.9	Pemberantasan Buta Aksara Al-Qur'an di Kalangan Mahasiswa	Pelatihan Tahsin PMH UIN SU Medan 19 Juli 2018	Tercapai
		8.2	Bantuan Biaya Pendidikan bagi Mahasiswa Miskin dan Berprestasi	8.2.1	Optimalisasi Kerjasama Beasiswa dari Dana Non-DIPA UIN SU	50 Orang Mahasiswa Uin Su Medan Terima Bantuan Beasiswa Dari PTPN III pad 1 Februari 2018	Tercapai
		8.3	Pengembangan Kualitas Serta Minat dan Bakat Mahasiswa	8.3.1	Pembinaan Mahasiswa dlm Program Wajib Mukim di <i>Ma'had Jami'ah</i> bagi Mahasiswa Tahun Pertama S-1	Ma'had Aljamiah UIN Sumatera Utara	Tercapai
				8.3.2	Melaksanakan Pelatihan-pelatihan Minat dan Bakat Mahasiswa	Chess Tournament UIN SU CUP 13 April 2018	Tercapai
				8.3.3	Pembinaan MTQ, Nasyid Tkt Fakultas dan Universitas	MTQ dan Nasyid Antar Fakultas 27-28 April	Tercapai

KEBIJAKAN STRATEGIS		PROGRAM STRATEGIS		KEGIATAN STRATEGIS		REALISASI	CAPAIAN
				8.3.4	Pembinaan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKK) Tkt Fakultas dan Universitas	Pramuka, UKK	Tercapai
				8.3.5	Porseni Tingkat Fakultas dan Universitas	Pekan olahraga FITK, 5-6 Desember 2016	Tercapai
				8.3.6	Penyeragaman Alokasi Anggaran Organisasi Intra Mahasiswa	Alokasi dana ormawa	Tercapai
		8.4	Pemberdayaan Alumni	8.4.1	Pendirian Bursa Tenaga Kerja	Belum ada	Tidak Tercapai
				8.4.2	Penyusunan dan Unggah <i>Database</i> Alumni Fakultas, Pasca dan Universitas di Website UIN SU	Tracer study	Tercapai
				8.4.3	Pembentukan/Revitalisasi Forum Alumni Fakultas, Pasca dan Universitas	IKALUM, Hadesya	Tercapai
				8.4.4	Temu Alumni Fakultas, Pasca dan Universitas (Pertahun) Sekaligus Pelaksanaan Bulan Bakti Alumni (Bulbala)	Temu alumni FEBI, 16/03/2019 di AVROS Park	Tercapai
				8.4.5	Penyediaan Gedung/Ruang Sekretariat Forum Alumni	Belum ada	Tidak Tercapai

## B. Analisis Pencapaian dan Tindak Lanjut

Berdasarkan capaian renstra di atas, ada beberapa program kerja yang belum terlaksana dengan baik. Dari 178 program kerja yang dirancang dalam renstra 2015-2019, 146 (82%) program kegiatan strategis telah terlaksana dengan baik, sedangkan 32 (18%) program dan kegiatan strategis belum terlaksana. Beberapa program dan kegiatan tidak tercapai adalah revisi statute dan ortaker, serta pembukaan fakultas baru. Analisis *ketidaktercapaian* sebagai berikut sebagaimana berikut:

Aspek	IKU	Faktor Penyebab	Rencana Tindak Lanjut
Pengembangan Lembaga	Review Ortaker, Statuta, dan Renstra	Ortaker disahkan tahun 2015, sehingga untuk perubahan harus melihat efektivitas terlebih dahulu. Demikian juga dengan statute dan renstra	Review ortaker, statuta dan renstra akan dilaksanakan pada renstra selanjutnya (Renstra UIN SU Medan) 2020-2024
	Pembukaan Fakultas Baru yaitu Fakultas Teknik, Pertanian, Psikologi dan Kedokteran	Belum ada dukungan yang memadai terhadap SDM yang diperlukan, misalnya calon dosen dengan pendidikan Magister Pertanian, Teknik, maupun Dokter Spesialis	Pemetaan kembali potensi SDM termasuk ketersediaan lahan
	Perubahan Pascasarjana menjadi Sekolah Pascasarjana (SPs)	Perubahan Pascasarjana sedang dalam proses dimana program studi pada PPs yang memiliki prodi yang sama di tingkat S1 akan dialihkan ke fakultas	Mempercepat proses dan aturan pengalihan prodi ke fakultas
	Akreditasi Berstandar Internasional	Belum terpenuhinya syarat untuk mengajukan akreditasi internasional seperti AUN QA, karena akreditasi institusi masih B	Akreditasi Unggul



<b>Aspek</b>	<b>IKU</b>	<b>Faktor Penyebab</b>	<b>Rencana Tindak Lanjut</b>
Pengembangan PkM dan Implementasi Perspektif Gender dan Perlindungan Anak	Penerbitan Jurnal Kajian Islam, Gender dan Kesejahteraan Keluarga	Belum ada SDM yang memadai untuk mengelola jurnal	Pemetaan kembali potensi SDM yang dapat mengelola jurnal
	Publikasi Internasional terhadap Penelitian dan Kajian Gender dan Anak	Saat ini PSGA masih baru terbentuk, sehingga penguatan lebih pada sosialisasi dan pelatihan pembelajaran ramah gender	Melaksanakan pelatihan penulisan jurnal ramah gender dengan melibatkan lebih banyak dosen
Pengembangan Manajemen, Keuangan, dan SDM	Pendirian unit usaha bisnis	Unit bisnis yang existing adalah kantin dan UINSU Mart, sedangkan unit lain tidak terealisasi. Selain permodalan, izin dan prosedur pengelolaan dari masih menjadi kendala utama	Pemetaan kembali potensi bisnis oleh Pubangnis, termasuk mencari mitra kerjasama potensial
Pengembangan Mahasiswa dan Alumni	Pendirian Bursa Tenaga Kerja	Pelaksanaan career center di tingkat universitas belum terkelola dengan baik	Optimalisasi lembaga alumni
	Penyediaan Ruang Sekretariat Alumni	Pelaksanaan career center di tingkat universitas belum terkelola dengan baik	Optimalisasi lembaga alumni

## **BAB IV PENUTUP**

Evaluasi terhadap Renstra UIN Sumatera Utara Medan Tahun 2015-2019 menunjukkan realisasi kerja dan program sesuai yang ditargetkan renstra sebesar 82%. Ini artinya kinerja UIN Sumatera Utara Tahun 2015-2019 belum optimal. Berdasarkan evaluasi tersebut perlu ditindaklanjuti beberapa hal berikut:

1. Memastikan bahwa seluruh program kerja unit- unit yang ada di UIN Sumatera Utara Medan sesuai dengan renstra yang ditetapkan
2. Meningkatkan kinerja masing-masing unit yang ada di UIN Sumatera Utara Medan sesuai dengan renstra yang ditetapkan
3. Melakukan evaluasi renstra setiap tahun, mulai dari tahun ke-1 sampai dengan tahun ke-5
4. Menyusun renstra UIN Sumatera Utara Medan tahun 2020-2024 berdasarkan hasil capaian renstra UIN Sumatera Utara Medan 2015-2019